



H-I-L-F-E-Plan

Hinsehen:

- Betroffene frühzeitig ansprechen
- Leistungs- und Verhaltensauffälligkeiten beachten
- eigene Wahrnehmung mitteilen
- Hilfsangebot formulieren

Initiative ergreifen:

- wiederholtes Ansprechen
- Nachhaltigkeit verdeutlichen
- Lösungsmöglichkeiten entwickeln
- betriebliche Ressourcen prüfen
- Hilfsangebote nahelegen

Leistungsfunktion wahrnehmen:

- konkrete Arbeitsziele formulieren
- Beratung oder Behandlung als Auflage
- Selbstverantwortung Betroffener fördern
- Gesundheit und Arbeitsleistung in Einklang bringen
- betriebliche Hilfsangebote anbieten

Führungsverantwortung:

- Balance zwischen Über- und Unterforderung herstellen
- erlebte Abwertung und Ausgrenzung bearbeiten
- Veränderungen beschreiben
- Leistungsmängel dokumentieren
- arbeitsrechtliche Konsequenzen beachten

Experten bzw. Expertinnen hinzuziehen:

- interne und externe Beratung
- Sozialdienst, betriebsärztliches Fachpersonal
- Integrationsteams
- Integrationsfachdienste (IFD)
- externe Dienstleistende nach EAP